



DOHODA o zvýšení kvalifikace

Zaměstnavatel:

Správa NP a CHKO Šumava

zastoupená ředitelem **Mgr. Jiřím Mánkem**

Sídlo: **1. máje 260, 385 01 Vimperk**

IČO: **00583171**

Zaměstnanec:

Jméno: **Mgr. Jiří Kvapil**

Datum narození: **19.3.1977**

Adresa: **Špičák 172**

Železná Ruda

(dále jen „zaměstnavatel“)

(dále jen „zaměstnanec“)

uzavřeli v souladu s ustanovením § 231 až § 235 zákoníku práce
kvalifikační dohodu o zvýšení kvalifikace:

1. Zaměstnavatel se zavazuje umožnit zaměstnanci studium a získání vyššího stupně vzdělání na:
Program MASTER OF BUSINESS ADMINISTRATION
v dálkovém studiu při zaměstnání v délce **1** studijních let, za předpokladu, že začne jeho studium v dubnu 2013
2. Zaměstnavatel se zavazuje poskytovat zaměstnanci pracovní volno s náhradou platu podle ustanovení § 232 zákoníku práce a další náklady spojené se studiem v následujícím rozsahu a výši (pracovní volno a náklady jsou uvedeny v kalkulovaných nákladech na druhé straně této dohody):
 - a) pracovní volno v nezbytně nutném rozsahu s náhradou platu za dny účasti zaměstnance na vyučování, konzultacích, praxích, apod. dle předloženého rozvrhu studia, který je přílohou této dohody,
 - b) příspěvek na školné či vložné (je předmětem daně z příjmů).
3. Zaměstnanec se zavazuje zvýšit si kvalifikaci a setrvat u zaměstnavatele v pracovním poměru po dobu **3** let poté co úspěšně ukončí studium. V případě, že zaměstnanec nesplní svůj závazek zdárně ukončit studium nebo setrvat v pracovním poměru po výše uvedené době, zavazuje se uhradit zaměstnavateli vynaložené náklady spojené se zvyšováním kvalifikace, a to i v případě, jestliže zaměstnanec rozváže pracovní poměr před ukončením zvýšení kvalifikace, tj. před ukončením studia.
4. Pro případ, že by zaměstnanec nesplnil závazek dle odst. 4. této dohody, je povinen zaměstnavateli uhradit vynaložené náklady a to nejvýše však v částce **118 658,-** korun českých. Tyto výše uvedené náklady jsou podrobně rozepsány na druhé straně této dohody a vycházejí z předloženého studijního plánu na počátku studia.
5. Pro případ nedokončení či přerušení studia před řádným plánovaným ukončením studia, tj. při částečném splnění závazku ze strany zaměstnance, lze úhradu těchto nákladů poměrně snížit, a to pouze dodatkem k této dohodě o uznání pohledávky.
6. Do doby setrvání v pracovním poměru se nezapočítává doba uvedená v ustanovení § 235 odst. 1. zákoníku práce.
7. Povinnost zaměstnance k úhradě nákladů nevzniká z důvodů uvedených v ustanovení § 235 odst. 3 zákoníku práce.
8. Zaměstnanec předloží zaměstnavateli vždy na začátku ročníku (semestru) studijní plán s rozpisem termínů konzultací, cvičení a zkoušek, o studijní volno je zaměstnanec povinen požádat (obdobně jako o dovolenou) a souhlasí s tím, aby si zaměstnavatel případně vyžádal na škole informaci o průběhu jeho studia a studijních výsledcích.
9. Dohoda nabývá platnosti podpisem smluvních stran a končí splněním závazku dle bodů 3. a 4. této dohody.
10. Tato dohoda byla sepsána ve dvou vyhotoveních, z nichž jedno převzal zaměstnanec a druhé zaměstnavatel.

Ve Vimperku dne **9.4.2013**

SPRÁVA NÁRODNÍHO PARKU
A CHKO ŠUMAVA
záměstnavatel
1. máje 260, 385 01 Vimperk
Česká republika / Czech Republic
www.npsumava.cz

[3]

zaměstnanec

podpisem zaměstnanec stvrzuje i rozpis nákladů na 2. straně této dohody

Rozpis předpokládaných nákladů na studium:

(vyplnit pouze červené údaje a bílá políčka)

pro zaměstnance Mgr. Jiří Kvapil

Průměrný výdělek určený pro pracovněprávní účely v době zahájení studia		396,82 Kč/hod.
tj.		3175 Kč/den
I. ročník (pro výpočet se použil studijní plán na zimní semestr I. ročníku)		
hodin	dnů	
		zameškaných hodin nebo dnů pro výuku (pá od [hod.], náhrada od [hod.] = [počet] hod., so bez náhrady platu)
		zameškaných dnů pro předepsaná týdenní cvičení nebo praxi (po až pá, so bez náhrady platu)
		zameškaných dnů pro přípravu a první vykonání předepsané zkoušky (počet zkoušek = [počet] x 2 dny)
0		zameškaných hodin x 397 Kč = 0 Kč
4		zameškaných dnů x 3175 Kč = 12 700 Kč
Sociální pojištění placené zaměstnavatelem ve výši		25% 3 175 Kč
Zdravotní pojištění placené zaměstnavatelem ve výši		9% 1 143 Kč
Jízdné: cena jízdenky autobusem či vlakem z místa do místa:		
Vimperk	Praha	za 1 cestu jedním směrem
počet dvoudenních konzultací		x 2 x Kč 1 cesta = 0 Kč
počet týdenních cvičení nebo praxí		x 2 x Kč 1 cesta = 0 Kč
počet předepsaných zkoušek		x 2 x Kč 1 cesta = 0 Kč
Nocležné: cena ubytování zajištěná na internátu školy:		
		Kč / noc jednorázově
		Kč / noc při vícedenním ubytování
počet nocí při dvoudenních konzultacích		nocí 0 Kč
počet nocí při vícedenních cvičeních nebo praxích		nocí 0 Kč
Příspěvek na roční školné či vložné ve výši (je předmětem daně z příjmu):		0 Kč
Jiné nebo další dohodnuté náklady spojené se studiem:		0 Kč
Předpokládané náklady na 1 rok studia		17 018 Kč
sjednaný počet let studií = roky		
faktura		101 640 Kč
Náklady na ukončení studia v závěrečném roce (vyplnit pouze úlevy dle typu studia):		
5 dnů na přípravu a vykonání závěrečných maturitních zkoušek nebo absolutoria (SŠ, VOŠ)		
10 dnů na vypracování a obhajobu závěrečné diplomové, bakalářské, rigorózní či disertační práce (VOŠ, VŠ)		
40 dnů na přípravu a vykonání státní závěrečné zkoušky, státní rigorózní zkoušky, státní doktorské zkoušky (VŠ)		
0 dnů celkem	3175 Kč =	0 Kč
zdravotní a sociální pojištění		0 Kč
CELKEM NÁKLADY NA STUDIA A JEJICH ÚSPĚŠNÉ UKONČENÍ		118 658 Kč

Zaměstnanec prohlašuje, že jsem byl seznámen s výše uvedeným rozpisem na této straně, porozuměl mu a souhlasí s ním, což potvrdil svým podpisem na přední straně.

Rozpis nákladů provedl:
dne:
podpis:

Marie Šimková
9. dubna 2013